



**Міжрегіональна Академія управління
персоналом
Львівський інститут**

НАКАЗ

27 грудня 2019 року

№ 22-О

***Про Стратегію розвитку Львівського інституту
ПрАТ«ВНЗ «Міжрегіональної Академії
управління персоналом» на 2020-2029 рр.***

На виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», забезпечення реалізації стандартів вищої освіти в Україні, Стандартів і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти, а також на виконання рішень Вченої ради Академії та Львівського інституту ПрАТ«ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (протокол № 3 від 12 грудня 2019 року),

наказую:

1. Затвердити та ввести в дію з 01 січня 2020 року Стратегію розвитку Львівського інституту Приватного акціонерного товариства «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2020-2029 рр., що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів у лютому 2020 року розглянути Стратегію розвитку Львівського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2020-2029 рр. на робочих засіданнях і розробити заходи щодо її реалізації.
3. Відповідальність за виконання Стратегії розвитку Львівського інституту ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2020-2029 рр. покласти на керівників структурних підрозділів Інституту.
4. Заступнику директора з навчально-методичної та виховної роботи довести цей наказ до відома відповідних посадових осіб Інституту.
5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Л.І. Лелик

Візи

Парфенюк Є.І.

Стойко Г.В.

Федишин Г.В.

Стратегія розвитку Львівського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2020-2029 рр. затверджена Вченою радою (протокол № 3 від 12 грудня 2020 р.) і втілює Закон України «Про вищу освіту», освітні стандарти, Стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти.

Стратегію розвитку Львівського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» на 2020-2029 рр. розроблено робочою групою:

голова робочої групи – директор Львівського інституту МАУП Л.І. Лелик, заступник директора з навчально-методичної і виховної роботи – Є.І. Парфенюк;

члени робочої групи:

Стойко Г.В. – завідувач денного відділення Львівського інституту ПрАТ «Вищий навчальний заклад «Міжрегіональна Академія управління персоналом» (далі – Інституту), Федішин Г.В. – завідувач заочного відділення Інституту, Волошин Л.В. – завідувач практики і працевлаштування студентів, Демідонт Г.Б. – завідувач відділу кадрів, Данилюк Л.Г. – завідувач кафедри менеджменту організацій, Дмишко О.С. – завідувач кафедри психології, Магас Н.В. – завідувач кафедри економіки та підприємництва, Яворська В.Г. – завідувач кафедри права, Думка Х.Б. – в.о. завідувача кафедри соціально-гуманітарних і фундаментальних дисциплін, Гринькевич В.М. – доцент кафедри менеджменту організацій.

Місія і візія Львівського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом

Місія Львівського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом

Сприяти розвитку конкурентоздатного ринку освітніх послуг у Західному регіоні України через

- розробку і впровадження сучасних освітніх продуктів, що відповідають стандартам якості вищої освіти і користуються попитом на ринку праці,
- генерування і передачу нових знань у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з вітчизняним і міжнародним академічним середовищем,
- розвиток різноманітних форм співробітництва з інститутами громадянського суспільства і бізнесу для забезпечення реалізації стратегічних цілей Львівської області у галузі освіти, культури і науки.

Візія Львівського інституту є органічно інтегрована у стратегічне бачення майбутнього Міжрегіональної Академії управління персоналом і передбачає:

- формування підприємницького, інноваційного закладу вищої освіти лідерського типу;
- створення атмосфери підтримки й розвитку потенціалу науково-педагогічних працівників, співробітників і студентів через їх участь, інноваційній освітній, науковій і практичній діяльності, програмах міжнародного співробітництва та мобільності;
- формування корпоративної культури та сучасної системи управління, заснованих на принципах ціннісного лідерства та лідерства служіння.

ЦІННОСТІ ТА СТРАТЕГІЧНА МЕТА

Львівського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом

Цінностями для Львівського інституту Міжрегіональної Академії управління персоналом є:

- Людина
- Духовність
- Професіоналізм
- Самовдосконалення та розвиток
- Відповідальність
- Лідерство
- Чесність
- Свобода
- Довіра
- Толерантність
- Суспільне визнання
- Творчість.

Львівський інститут Міжрегіональної Академії управління персоналом реалізує свою місію, візію та цінності через досягнення стратегічної мети.

Стратегічна мета розвитку Львівського інституту МАУП - забезпечення конкурентоспроможності Інституту на регіональному ринку освітніх послуг і праці.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ

- забезпечення високої якості освітньої діяльності Інституту, що відповідає вітчизняним стандартам вищої освіти, запитам ринку праці та інтегрована в європейський освітній простір,

- розвиток сучасних напрямів наукових досліджень у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з академічним та бізнес-середовищем, а також їх трансляція в освітній процес,

- реалізація соціальних, інфраструктурних та інших проектів, спрямованих на розвиток потенціалу Львівського інституту, а також стратегічні цілі регіонального розвитку у галузі освіти, культури і науки.

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЛЬВІВСЬКОГО ІНСТИТУТУ МІЖРЕГІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Стратегічний напрям 1

Забезпечення високої якості освітньої діяльності Інституту, що відповідає вітчизняним стандартам вищої освіти, запитам ринку праці та інтегрована в європейський освітній простір

1. Підвищення якості освітніх продуктів Львівського інституту МАУП з урахуванням сучасних вимог національних і міжнародних агенцій із забезпечення якості до акредитації освітніх програм, а також особливостей і потреб регіонального ринку.

2. Налагодження ефективної системи зворотного зв'язку з роботодавцями та випускниками Львівського інституту МАУП через запровадження моніторингу працевлаштування випускників та якості їх підготовки за оцінками роботодавців.

3. Розробка і запровадження нових освітніх програм у галузі економіки, права, менеджменту, психології на міждисциплінарній основі з урахуванням сучасних тенденцій на ринку праці та інтересів здобувачів вищої освіти.

4. Запровадження освітніх програм на дуальній основі і розширення можливостей участі студентів у формуванні індивідуальних освітніх траєкторій та у співпраці з Радою роботодавців Інституту.

5. Розвиток інноваційних форм профорієнтаційної діяльності Інституту із залученням закладів середньої освіти, професійних та громадських організацій – партнерів Інституту.

6. Підвищення ефективності освітнього процесу в Інституті через формування віртуального освітнього середовища студента, використання сучасних можливостей неформальної освіти.

Стратегічний напрям 2

розвиток сучасних напрямів наукових досліджень у галузі суспільних і гуманітарних наук у співпраці з академічним та бізнес-середовищем, а також їх трансляція в освітній процес

1. Виконання прикладних наукових досліджень, що відповідають інтересам сталого розвитку Львівської області у рамках проектів регіонального розвитку та у співпраці з Інститутом регіональних досліджень НАН України імені М.І. Долішнього, іншими партнерами Львівського інституту МАУП у науковій діяльності.
2. Підготовка і підвищення кваліфікації наукових кадрів на базі докторантури та аспірантури Міжрегіональної Академії управління персоналом та академічних установ – партнерів Інституту.
3. Збільшення кількості публікацій науково-педагогічних працівників Інституту у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах, зокрема, Scopus, Web of Sciences.
4. Підвищення рівня міжнародної академічної мобільності та інших форм міжнародної співпраці у наукових дослідженнях у рамках міжнародних угод про співробітництво Міжрегіональної Академії управління персоналом із зарубіжними закладами вищої освіти.
5. Підвищення якості наукових та освітніх видань науково-педагогічних працівників Інституту відповідно до міжнародних принципів академічної доброчесності.

Стратегічний напрям 3

реалізація соціальних, інфраструктурних та інших проектів, спрямованих на розвиток потенціалу Львівського інституту, а також стратегічні цілі регіонального розвитку у галузі освіти, культури і науки

1. Модернізація матеріально-технічного та програмного забезпечення навчального процесу у Львівському інституті МАУП з метою підвищення його ефективності.

2. Розвиток інфраструктури фізичного виховання і спорту для підвищення якості навчання і відпочинку здобувачів вищої освіти.

3. Удосконалення форм стимулювання науково-педагогічних працівників та інших категорій персоналу з урахуванням об'єктивних результатів професійної діяльності, індивідуальних потреб соціального та професійного розвитку

4. Залучення викладачів і дослідників Львівського інституту МАУП до реалізації проектів, пов'язаних із стратегічними цілями розвитку Львівської області у галузі освіти, культури і науки, а також інших видів проектної діяльності.